

La escasez de enfermeras agravada en tiempos de infecciones por coronavirus

Nurse shortage worsened in times of coronavirus infections

Jonas Sâmí Albuquerque de Oliveira,¹ <https://orcid.org/0000-0003-0303-409X>
Denise Elvira Pires de Pires,² <https://orcid.org/0000-0002-1754-0922>

¹Universidade Federal do Rio Grande do Norte, Brasil.

²Universidade Federal de Santa Catarina, Brasil.

Autor de correspondência: jonassamiufrn@yahoo.com.br

RESUMEN

Introducción: La escasez de enfermeras es considerada una de las múltiples tendencias del mercado de trabajo de esa categoría profesional.

Objetivo: reflexionar sobre la escasez de enfermeras en tiempos de COVID-19 bajo la mirada del estado de la fuerza de trabajo de enfermería en el mundo.

Métodos: Se trata de una exposición lógico-reflexiva realizada a partir de la literatura científica y del análisis crítico de los autores, abordan condiciones de la fuerza de trabajo en enfermería y indican las paradojas relacionadas con la tendencia de la escasez en el mercado de trabajo de las enfermeras.

Conclusión: la escasez de enfermeras, se revela con un importante desafío a ser vencido, puesto que presenta dependencia de opciones de priorización de vidas, de las opciones políticas y de acciones colectivas, en detrimento única y exclusiva de los valores económicos del escenario macrosocial.

Palabras clave: Personal de Salud; Mercado de Trabajo; Escasez de Recursos para la Salud; Enfermeras y Enfermeros; Infecciones por Coronavirus; COVID-19.

ABSTRACT

Introduction: The shortage of nurses is considered one of the many trends in the labor market of this professional category.

Objective: to reflect on the shortage of nurses in times of COVID-19 under the gaze of the state of the nursing workforce in the world.

Methods: This is a logical-reflective exposition made from the scientific literature and the authors' critical analysis, it addresses conditions of the nursing workforce and indicates the paradoxes related to the trend of scarcity in the labor market. of nurses.

Conclusion: the shortage of nurses is revealed as an important challenge to be overcome, since it presents dependence on options for prioritizing lives, political options and collective actions, to the sole and exclusive detriment of the economic values of the macrosocial scenario.

Keywords: Health Personnel; Job market; Resource Shortage for Health; Nurses; Coronavirus Infections; COVID-19.

Recibido: 23/07/2021

Aceptado: 16/09/2021

Introducción

La pandemia de la COVID-19 despertó preocupaciones y estrategias inmediatas de muchos países de diferentes continentes en la búsqueda de la inserción de los profesionales de la asistencia en salud, especial de las enfermeras, quienes son llamada profesionales de primera línea en la atención desde las acciones educativas en salud, de la vigilancia en salud la atención ambulatoria y hospitalario.

La contribución única de las enfermeras en las diferentes áreas de atención a la salud está relacionada con la combinación de conocimientos, habilidades prácticas y valores que los hacen particular bien posicionados, con una variedad de papeles que suscitan en la atención de las necesidades de salud de la población. Las enfermeras tienen múltiples campos de actuación que pueden proporcionar y gestionar cuidados de enfermería tanto en los tratamientos individuales, así como en el cuidado de familias y comunidades, desempeñan una actuación central en la salud pública y en el control de enfermedades e infecciones. ⁽¹⁾

La escasez de enfermeras es considerada una de las múltiples tendencias del mercado de trabajo de esa categoría profesional, descrita en diversos informes internacionales y publicada por estudiosos de este tema tanto en países desarrollados como en desarrollo. El reducido número de estos profesionales es un fenómeno complejo asociado a múltiples factores, que presenta como núcleo principal la dicotomía entre las prioridades de atención a la salud adoptadas por los diferentes países con la política de gastos, inversiones y la disponibilidad de recursos en esta área. La pandemia de COVID-19 expuso la vulnerabilidad de los sistemas de salud, así como el déficit de los profesionales de enfermería para el afrontamiento de la situación en todos los niveles de atención a la salud. ⁽²⁾

La expresión de esta escasez se pronuncia en todos los continentes afectados por la epidemia de COVID-19, ya que la necesidad de estos profesionales se ha vuelto tan esencial en la atención de innumerables personas afectadas por la enfermedad. Esto se observó en la especificidad de la atención a los pacientes en estado grave de la enfermedad, en este caso, el recurso profesional requerido son habilidades en cuidados de enfermería intensivos. En este sentido, la Organización Mundial de la Salud (OMS) destacó las medidas específicas necesarias para proteger la seguridad y la salud de los profesionales que están en primera línea de la pandemia de COVID-19, advierten que la exposición a patógenos, las largas horas de trabajo, la fatiga, el estigma y el sufrimiento psicológico, peligros vividos por estos profesionales. ⁽³⁾

La escasez de enfermeras es una tendencia del mercado laboral abordada en la literatura internacional, ya que es objeto de mucha preocupación, con impactos importantes en la salud de muchos países, al representar un problema mundial discutido ⁽⁴⁾. La mayoría de los países del mundo ya experimentaban la cronicidad de la escasez de enfermeras, con proyección de intensificación en el futuro bien anterior a la pandemia de COVID-19.

Ante esto, cabe destacar como oportuno el debate de la escasez de enfermeras una vez que el año 2020 se presentó emblemático por motivo del bicentenario del nacimiento de Florence Nightingale, siendo declarado por la OMS como el "Año Internacional de la Enfermera" o, como se denomina en Brasil de "Año Internacional de la Enfermería". ⁽⁵⁾ Consideran la cuestión de la valorización de la Enfermería, la Organización Panamericana de la Salud (OPS) ha elaborado

un informe, a partir de la 29ª Conferencia Sanitaria Panamericana, celebrada en Washington, en el año 2017, que describe la necesidad de la valorización de los recursos humanos para el acceso y la cobertura universal de salud.⁽⁶⁾

Vale destacar aún, la campaña que buscó valorizar y dar visibilidad al trabajo de la enfermería considerándose a su importancia para la salud de las poblaciones. Frente a la pandemia COVID-19 y la tendencia de la escasez de enfermeras, este llamado se vislumbra como esencial y oportuno en el año 2020, una vez que concluye el trienio de la campaña *Nursing Now*, una iniciativa del Consejo Internacional de Enfermería (ICN), OMS y el Parlamento Británico que se ha extendido por todo el mundo.⁽⁵⁾

En Brasil, tres metas fueron establecidas para la campaña nacional, definidas por la Carta de Brasilia con compromisos de los veintiséis Estados brasileños y el Distrito Federal. Son ellas, invertir en el fortalecimiento de la educación y desarrollo de los profesionales de enfermería con foco en el liderazgo, invertir en la mejora de las condiciones de trabajo de los profesionales de enfermería y diseminar prácticas efectivas e innovadoras de Enfermería con base en evidencias científicas, a nivel nacional y regional.⁽⁷⁾

Cuando se considera ese escenario importante para la enfermería brasileña y mundial, se debate en este artículo la escasez de enfermeras en la realidad de los continentes que experimentan la pandemia de COVID-19 bajo la mirada de las tendencias del mercado de trabajo en enfermería, utilizan la situación del estado de la mano de obra de enfermería en el escenario mundial. Ese trabajo que se presenta tuvo como objetivo reflexionar sobre la escasez de enfermeras en tiempos de COVID-19 bajo la mirada del estado de la fuerza de trabajo de enfermería en el mundo.

Métodos

Se trata de una exposición lógico-reflexiva realizada a partir de la literatura científica y del análisis crítico de los autores, en la que se abordaron las condiciones de la fuerza de trabajo en enfermería, y las paradojas relacionadas con la tendencia de la escasez en el mercado de trabajo de las enfermeras.

Se asume aquí que la adopción de la perspectiva teórica de la sociología del trabajo en el análisis de las diferentes situaciones que implican la comprensión

del trabajo de enfermería en el contexto histórico y social en que está insertado y la dinámica de las tendencias del mercado de trabajo para enfermeras.

El estudio fue anclado en lecturas de textos extraídos en bases de datos electrónicas, entre ellos, revistas y documentos de las organizaciones nacionales e internacionales en salud y enfermería. Como criterio para la selección del material empírico se utilizaron los textos disponibles en soporte electrónico, en su totalidad, en el período de enero de 2021 a junio de 2021, que abordaron las características del mercado de trabajo de enfermeras y que estaban publicados en los idiomas portugués, español e inglés.

Se buscó retratar, en la composición de este ensayo, conexiones entre la tendencia de la escasez de enfermeras en el mercado de trabajo anunciada con anterioridad al año 2020 y lo que la pandemia de COVID-19 reveló con la ausencia de mano de obra de estos profesionales en número y calidad suficiente en los servicios de salud en el mundo.

Se buscó demostrar el valor individual y colectivo de la enfermería como fundamental para defender el cambio necesario en la fuerza de trabajo de enfermería y en los ambientes de atención de salud, con vistas a las opciones de priorización de vidas.

Desarrollo

La escasez de enfermeras agravada durante la pandemia de COVID-19

La exposición lógico-reflexiva se centra en dos aspectos fundamentales: las tendencias del mercado laboral de las enfermeras: la escasez anunciada y la escasez de enfermeras en el mercado laboral en salud: emblemas de la pandemia de COVID-19.

Tendencias del mercado laboral de enfermeras: la escasez anunciada

Ante la verdad universal descrita por la OMS y el CIE, relacionados a los escenarios de la salud en el globo, que el trabajo en salud tiene una alta dependencia de acciones humanas, en especial, del trabajo de los profesionales de la salud. Si embargo, hay un énfasis cada vez mayor en la atención a la disponibilidad de recursos humanos en salud, en especial del personal de enfermería, así como su distribución y cualificación en el ámbito mundial. ⁽¹⁾ Al analizar los recursos humanos en salud, cabe destacar los profesionales de enfermería son la fuerza de

trabajo mayoritaria en salud en varios países, incluyo las diferentes divisiones del trabajo y de formación entre estos profesionales.

En primer lugar, cabe destacar que cada vez se constatan las numerosas dificultades para sensibilizar a la juventud que se interese por esta profesión, ya que se han constatado diferentes condiciones de trabajo, incluida la precarización, y no la regulación de los pisos salariales, jornadas de trabajo exhaustivas y violencia laboral. ⁽⁸⁻⁹⁾

En ese mismo debate, cabe destacar las dificultades que los egresados de los cursos de graduación en enfermería experimentan en la búsqueda del primer empleo, una vez que el mercado de trabajo, cada vez más metamorfoseado, con exigencias que no alcanzan la mayoría de los jóvenes, lo que genera desistimiento en inserción en el mercado de esta profesión. Vale considerar también, la importancia de la priorización de inversiones en el área de la salud por los Estados Nacionales, y la total sintonía con la apertura y mantenimiento de puestos de trabajo para los profesionales de la salud y garantías de servicios públicos con carácter universal, que influyen de manera positiva para los usuarios y trabajadores.

Frente a la no priorización del área de la salud por los Estados Nacionales, lo que se verifica al tratarse del mercado de trabajo para los profesionales de enfermería es la presencia de la fuerza de trabajo, pero con distribución desigual. Hay países que no consiguen retener a sus profesionales y éstos migran en busca de oportunidades y mejores condiciones laborales, y, estos mismos países experimentan un gran desafío de cuidar de su población sin los profesionales de enfermería.

Cabe destacar que las diferentes tendencias del mercado de trabajo para las enfermeras descritas en la literatura mundial, ya venían señalizadas anterior a la pandemia del nuevo coronavirus con gran repercusión mundial en el año 2020. Se destacan, por lo tanto, la escasez de enfermeras, así como las tendencias de la migración, de las dificultades en la inserción en el primer empleo, de los cambios contractuales y organización del cuidar. Se suma también el agravamiento de crisis económicas por países, lo que produjo la tendencia de desempleo en el área, incertidumbre en la inserción en el mercado de trabajo, empeora salarial,

empeora en las condiciones de trabajo con precarización, violencia en el entorno laboral, desaliento y abandono de la profesión. ⁽⁴⁾

El empeoramiento de las condiciones de trabajo con precarización, que promueven la migración de enfermeras con consecuencias al país de origen, así como la alta disponibilidad de mano de obra en países que no tienen condiciones y prioridades para contratar, en un escenario de dificultades para la empleabilidad, cambios en la forma de contratación, desempleo, en particular de los jóvenes, y abandono de la profesión. ⁽¹⁰⁻¹¹⁾

Numerosos países ya presentaban, antes de la pandemia, la tendencia de escasez de enfermeras. En el caso de los Estados Unidos de América, ya existía una previsión de necesidad de esa mano de obra entre 300 mil a un millón entre los años 2020 y 2025. En Canadá, hay una previsión para 2025 de que no será posible satisfacer las demandas de cuidado de enfermería de población canadiense. ⁽¹²⁻¹³⁾

La escasez de enfermeras en el mercado laboral de salud: emblemas de la pandemia de COVID-19

A modo de reflexión los investigadores reconocen que la pandemia del nuevo coronavirus reveló la escasez de enfermeras que en muchos países ya experimentaban esta tendencia agravada por no priorizar la atención necesaria a las políticas de recursos humanos en salud. Se resalta la importancia, de la contratación de esa fuerza de trabajo, en número, y con oferta de condiciones de trabajo que garanticen el mantenimiento de esas trabajadoras en los ambientes laborales de forma regular, sobre todo en momentos de epidemias y pandemias.

Los países que reconocieron la importancia de las inversiones en recursos humanos para la salud y que tienen las mejores oportunidades en términos de renta, capacitación, progresión en sus carreras, mejores ambientes de trabajo y empleo, son los espacios que lograron sufrir menos con la escasez de enfermeras hasta 2020.

Cabe destacar que la distribución desigual del número de enfermeras por habitantes entre países, que significa muchas personas, en especial la población más necesitada no tiene acceso a los servicios de cuidado realizados por estos profesionales. Al comparar el continente europeo, que tuvo a Italia como uno de los principales epicentros de la COVID-19, con el continente africano, que

presenta ascendencia en el número de casos confirmados, además de los problemas que ya enfrentan como los cuadros catastróficos de desnutrición y un gran porcentaje de jóvenes vulnerables por el virus de la inmunodeficiencia adquirida, los números de enfermeras por mil habitantes son bien discrepantes. Se verifica aún, un escenario de crisis económica que influye en todo el mercado de trabajo de estos profesionales, una vez que impacta en el número de contrataciones, empeora las condiciones de trabajo con aumento de la precarización de las relaciones de trabajo. Estos factores interfieren en la salida de profesionales calificados del mercado, migración interna, en el mismo país, o externa, en otros países o continentes, en la búsqueda de nuevas oportunidades de trabajo y de valorización profesional.

Varios países, frente a la actual escasez de estas profesionales, bien pronunciada y revelada a partir del año 2008, comenzaron a adoptar medidas de retención de algunos con incentivos salariales, absorción de enfermeras con mayor edad y experiencia, con el fin de compensar las dificultades de contratación de nuevos profesionales disponibles para el mercado, pero sin experiencia, hecho que requeriría un tiempo de adaptación y capacitación de los empleadores para esta fuerza de trabajo. ⁽¹⁴⁾

En este contexto, existe una cierta incompatibilidad entre la oferta y la demanda en varios países, incluidos los gobiernos que no disponen de recursos para emplear enfermeras o no priorizan la contratación de estos profesionales para contribuir a los cuidados universales de la población en tiempos de la pandemia del año 2020.

En lo que respecta a la situación de la escasez de enfermeras cualificadas es bien pronunciada en diversas áreas específicas de actuación de estos profesionales, depende de la dinámica y del sistema de salud de cada país. Entre las áreas en la actuación que enfrentaron la escasez de enfermeras en tiempos de la pandemia de COVID-19, se refiere a especialistas en prácticas de atención hospitalario, gestión en salud y cuidado de alta complejidad, en epidemiología y en vigilancia en salud.

En el escenario brasileño, existen innumerables enfermeras especialistas en trasplantes, úlceras, urgencia y emergencia, Unidad de Terapia Intensiva (UTI) que propician mejor calidad en la asistencia. Pero hay escasez de más

especialistas que posean una formación con mayores oportunidades de experiencias y de habilidades prácticas con el fin de mejorar la asistencia a la población y que sean resilientes a las situaciones impuestas. ⁽¹⁵⁾ Frente a esta demanda del mundo del trabajo, estos profesionales con demostraciones de experiencias prácticas no presentan muchos problemas en la inserción en el mercado de trabajo, por el contrario, se presentan varias oportunidades con dobles y hasta triples vínculos laborales, pero con cambio en la forma de contratación con intensificación de la precarización del trabajo.

Este escenario de la pandemia de COVID-19 ha puesto de relieve la importancia de una demanda global que se refiere a las medidas de promoción de la salud, que contribuyen a evitar la aparición de la enfermedad y el cuidado de las personas afectadas de las formas leves, moderadas o graves en los diferentes modos de funcionamiento de los sistemas de salud de los países.

Al tratarse de los principales factores relacionados a la escasez de enfermeras en tiempos de pandemia por COVID-19, se destacan la escasez de educadores, o sea, profesores con experiencia teórica y práctica, buena calificación con evidencias científicas, además de la satisfacción en el trabajo con condiciones para la mejor enseñanza.

La población envejecida, así como la fuerza de trabajo de enfermeras envejecidas, son factores que implican la escasez de nuevos profesionales para la realización del cuidado de nuevos enfermos, así como para sustituir a las enfermeras en edad de jubilación o pertenecientes a los grupos de riesgo, imposibilitándolos de continuidad de sus actividades laborales en el período de la pandemia con vistas a la preservación de sus vidas.

Se destaca la sobrecarga de trabajo de las enfermeras en muchas regiones internas de los países, así como en el escenario global, revela el empeoramiento de las condiciones de trabajo con intensificación de la precarización en las condiciones y relaciones de trabajo. Hecho constatado, el aumento de las contrataciones de profesionales temporales, sobre todo en los países que priorizaron como política de Estado la salud. En este contexto, contrataron profesionales, sin la exigencia de experiencia profesional y que fueron entrenados en tiempo real en la realización de la asistencia directa a los enfermos por COVID-19. ⁽¹⁶⁾

La sobrecarga de trabajo de enfermeras había considerado la ampliación promovida por la escasez de enfermeras en tiempos de COVID-19. Además, la intensificación del sufrimiento, con dolor y angustia de los profesionales, en especial a quienes vivieron situaciones dramáticas de violencia en el ambiente laboral, con repercusiones en la vida de esos trabajadores que sufrieron enfermedades físicas y mentales, abandono de la profesión y muertes de enfermeras.

El acometimiento de los profesionales de salud por enfermedades mentales, como ansiedad, depresión y estrés, ya saludaban a una realidad preocupante y urgente de medidas preventivas y de promoción a la salud. Hecho que se agravó con el miedo de contaminación por el virus SARS-CoV-2, tanto del profesional como de su familia. Reforzado por el número creciente de contaminación y muertes entre profesionales de salud, de condiciones de trabajo preocupantes con exhaustivas jornadas de trabajo, recursos materiales, como Equipos de Protección Individual (EPIs), escasos e inadecuados.⁽¹⁷⁾ Profesionales capacitados enfermos, significa necesidad de reposición de mano de obra urgente, muchas veces sin preparación/entrenamiento adecuado, inexpertos, sin período de adaptación a las normas y rutinas de la institución. Lo que provoca nuevas enfermedades y contaminación y, así, se resalta la escasez cada vez mayor de profesionales enfermeras aptos, disponibles al trabajo.

Conclusiones

Para los investigadores el reconocimiento de la presencia de la escasez de enfermeras en tiempos de pandemia de COVID-19 implica la necesidad de conocer y comprender, en profundidad, las prioridades de atención a la salud adoptadas por varios gobiernos del globo, no solo la situación económica.

La presente reflexión teórica ha evidenciado como desafiante este debate, y que implica la necesidad de apoyo de todos los involucrados en la formulación de políticas de recursos humanos en salud, instituciones reguladoras y responsables de la formación de enfermeras y de actuación política de la profesión. Los investigadores reconocen la reivindicación constante de la categoría profesional para que los empleadores de los sectores públicos y privados consigan garantizar ambientes de trabajo saludables y seguros para las enfermeras, capaces de

garantizar la satisfacción en el trabajo en detrimento de sufrimientos, muertes silenciadas y muertes reales, enfrentadas por estos profesionales en cada día de trabajo.

Se destaca, además, que esta reflexión no trata de una intención corporativa, sino de interés de toda la sociedad que en este momento de pandemia de la COVID-19, aplauden de forma simbólica a los innumerables trabajadores de la enfermería y de la salud, pero desconocen las verdaderas dificultades y las condiciones de trabajo que las enfermeras viven en su día a día de *labor*.

Se resalta como tendencia del mercado de trabajo, la escasez de enfermeras, se revela con un importante desafío a ser vencido, puesto que presenta dependencia de opciones de priorización de vidas, de las opciones políticas y de acciones colectivas, en detrimento único de los valores económicos del escenario macrosocial.

Las contribuciones con la enfermería en la medida en que da visibilidad de una temática ya anunciada, en tiempos anteriores al vivenciado durante la pandemia de la COVID-19, por diversos organismos internacionales y consejos del área, así como de los estudios ya publicados en países que componen la Organización para la Cooperación al Desarrollo Económico. Cabe, por lo tanto, que formuladores de políticas y la sociedad, como un todo, valoricen la profesión y entiendan las necesidades de esos profesionales, que siempre han sido urgentes no solo ahora durante la pandemia del coronavirus. Por lo tanto, la contribución del estudio se da debido a su carácter esclarecedor y de perspectiva para el futuro.

Referencias bibliográficas

1. World Health Organization (WHO). State of the world's nursing 2020: investing in education, jobs and leadership. Geneva: WHO. [Internet]. 2020 [cited 2020 Nov 18]. Available from: <https://www.who.int/publications/i/item/9789240003279>
2. Vega, MJL; Marrufo, HRM. Situación de Enfermería en tiempos de COVID-19: Una mirada panorâmica. Journal of American health. [Internet]. 2020 [cited 2021 Sep 05]; 03(3): 48-58. Disponible en: <http://jah-journal.com/index.php/jah/article/view/50/106>

3. World Health Organization (WHO). Coronavirus disease (covid-19) outbreak: rights, roles and responsibilities of health workers, including key considerations for occupational safety and health. Geneva: WHO. [Internet]. 2020 [cited 2020 Sep 16]. Available from: https://www.who.int/docs/default-source/coronaviruse/who-rights-roles-respon-hw-covid19.pdf?sfvrsn=bcabd401_0
4. Maikel WSF, Júnior JABS, Fernandes SMBA, Soratto J, Oliveira JSA. Tendências da atualidade do mercado de trabalho para enfermeiros no cenário nacional e internacional: Revisão integrativa. International Journal of Development Research. [Internet]. 2019 [cited 2020 Nov 27]; 09(3): 339-48. Disponível em: <http://www.journalijdr.com/sites/default/files/issue-pdf/16910.pdf>.
5. International Council of Nurses (ICN). Nursing Now. Geneva: ICN. [Internet]. 2020 [cited 2020 Aug 7]. Available from: <https://www.icn.ch/what-we-do/campaigns/nursing-now>
6. Organización Panamericana de la Salud. Orientación estratégica para enfermería en la Región de las Américas. Washington: OPAS. [Internet]. 2019 [cited 2020 Aug 31]. Disponible en: <https://iris.paho.org/handle/10665.2/50956>
7. Cassiani SHB, Lira Neto JCG. Perspectivas da Enfermagem e a Campanha Nursing Now. Rev Bras Enferm. [Internet]. 2018 [cited 2020 Oct 9]; 71(5):2351-2. doi: <https://doi.org/10.1590/0034-7167.2018710501>
8. Machado MH, Santos MR, Oliveira E, Wermelinger M, Vieira M, Lemos W, et al. Condições de trabalho da Enfermagem. Enferm Foco [Internet]. 2016 [cited 2021 Set. 03]; 6(1/4): 79-90. Disponível em: <http://biblioteca.cofen.gov.br/wp-content/uploads/2016/07/Condi%C3%A7%C3%B5es-de-trabalho-da-enfermagem.pdf>
9. Araújo-dos-Santos T, Silva-Santos H, Silva MN, Coelho ACC, Pires CGS, Melo CMM. Job insecurity among nurses, nursing technicians and nursing aides in public hospitals. Rev Esc Enferm USP. 2018. [Internet]. [cited 2021 Sep 10]; 52: e03411. doi: <http://dx.doi.org/10.1590/S1980-220X2017050503411>
10. Johnson WG, Butler R, Harootunian G, Wilson B, Linan M. Registered Nurses: The Curious Case of a Persistent Shortage. J Nurs Scholarsh. [Internet]. 2016

- [cited 2020 Nov 11]; 48(4): 387-96. doi:
<https://sigmapubs.onlinelibrary.wiley.com/doi/full/10.1111/jnu.12218>
11. Galbany-Estragués P, Nelson S. Migration of Spanish nurses 2009-2014. Underemployment and surplus production of Spanish nurses and mobility among Spanish registered nurses: A case study. *Int J Nurs Stud*. [Internet]. 2016 [cited 2020 Sep 15]; 63:112-23. doi:
<https://doi.org/10.1016/j.ijnurstu.2016.08.013>
 12. Aiken, LH; Cheung, RB; Olds, DM. Education Policy Initiatives to address the nurse shortage in the United States. *Health Aff (Millwood)*. [Internet]. 2009 [cited 2021 Sep 01]; 28(4): w646-w56. doi:
<https://doi.org/10.1377/hlthaff.28.4.w646>
 13. Buchan, J; O`MAY, F; Dussault, G. Nursing workforce policy and the economic crisis: a global overview. *Journal of advanced nursing*. [Internet]. 2013 [cited 2021 Aug 06]; 45(3): 298-307. doi:
<https://doi.org/10.1111/jnu.12028>
 14. Haddad LM, Annamaraju P, Toney-Butler TJ. *Nursing Shortage*. Treasure Island (FL): Stat Pearls Publishing. [Internet]. 2020 [cited 2020 Dec 14]. Available from: <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/books/NBK493175/>
 15. Oliveira JSA, Pires DEP, Medeiros SM, Meira KC, Pochmann M. *Tendências do mercado de trabalho para enfermeiros(as): Cenário Internacional e do Nordeste brasileiro*. Belo Horizonte: Editora Ramalhete; 2018.
 16. Vedovato TG, Andrade CB, Santos DL, Bitencourt SM, Almeida LP; Sampaio JFS. Trabalhadores(as) da saúde e a COVID-19: condições de trabalho à deriva? *Rev Bras Saude Ocup*. [Internet]. 2021 [cited 2021 Set 04]; 46(e1): 1-15. doi: <http://dx.doi.org/10.1590/2317-6369000028520>
 17. Teixeira P. A cada 11 minutos, um profissional de enfermagem que trabalha no tratamento contra a COVID-19 busca atendimento psicológico. *G1 Rio de Janeiro* [Internet]. 24 abr 2020 [citado em 10 set 2021]. Disponível em: <https://g1.globo.com/rj/rio-de-janeiro/noticia/2020/04/24/a-cada-11-minutos-um-profissional-de-enfermagem-que-trabalha-no-tratamento-contra-a-covid-19-busca-atendimento-psicologico.ghtml>

Conflicto de intereses

Los autores declaran no tener conflictos de intereses.

Contribución de los autores

- *Conceptualización*: Jonas Sâmi Albuquerque de Oliveira
- *Curación de datos*: Jonas Sâmi Albuquerque de Oliveira; Denise Elvira Pires de Pires
- *Análisis formal*: Jonas Sâmi Albuquerque de Oliveira
- *Adquisición de fondos*: No se aplica
- *Investigación*: Jonas Sâmi Albuquerque de Oliveira
- *Metodología*: Jonas Sâmi Albuquerque de Oliveira; Denise Elvira Pires de Pires
- *Administración del proyecto*: Jonas Sâmi Albuquerque de Oliveira
- *Recursos*: No se aplica
- *Software*: No se aplica
- *Supervisión*: Jonas Sâmi Albuquerque de Oliveira
- *Validación*: No se aplica
- *Visualización*: Jonas Sâmi Albuquerque de Oliveira; Denise Elvira Pires de Pires
- *Redacción - borrador original*: Jonas Sâmi Albuquerque de Oliveira; Denise Elvira Pires de Pires
- *Redacción - revisión y edición*: Jonas Sâmi Albuquerque de Oliveira